

 <b>FLC CGIL</b> federazione lavoratori della conoscenza	<b>FLC CGIL di Bergamo</b> Via G. Garibaldi, 3 – 24122 BERGAMO Tel. 0353594140 - Fax 035.19910323 – Sms 3351852813 www.cgil.bergamo.it/FLC - MAIL: <a href="mailto:flcbergamo@cgil.lombardia.it">flcbergamo@cgil.lombardia.it</a>
--	--

Bergamo, 5/11/2020

ALL' ALBO SINDACALE (da affiggere in tutti i plessi)

## - NOTIZIE n. 55 - 2020 -

### Facenti Funzione DSGA: denuncia formale della FLC alla Commissione Europea

La FLC CGIL Nazionale ha deciso di inviare formale **denuncia alla Commissione Europea per violazione delle norme comunitarie sulla reiterazione di rapporti di lavoro e contro la discriminazione** subite dagli Assistenti Amministrativi facenti funzione DSGA ai quali è stata negata l'opportunità di avere un **giusto inquadramento** nel profilo professionale riconducibile alle mansioni espletate da diversi anni.

La denuncia ha la finalità di **sollecitare il Governo** affinché assuma i provvedimenti necessari a far cessare questa condizione di precarietà professionale e indica un **concorso riservato** per coloro che hanno svolto la funzione di DSGA per almeno tre anni, anche senza titolo di studio specifico. Siamo pronti, inoltre, a dare tutela legale individuale a coloro che dovessero vedersi inopinatamente revocare l'incarico prima del 31 agosto 2021.

A sostegno dell'iniziativa, che sarà a carico del sindacato, **proponiamo alle/ai colleghe/i Facenti Funzione di inviare** medesima **denuncia** conferendo **mandato ai nostri legali**:

>>>> a chi è interessato e compilerà questo [modulo google](#) trasmetteremo via mail il mandato legale da sottoscrivere e copia della denuncia. **L'iniziativa sarà gratuita per gli iscritti alla CGIL.**

### Difficoltà nelle nomine dei supplenti: il ministero autorizza l'invio delle MAD

Con la [nota n. 34635 del 4 novembre](#) il Ministero dell'Istruzione autorizza i docenti presenti nelle GPS, in via eccezionale e solo per l'a.s. 2020/21, a presentare istanza di MAD. Si tratta di un'eccezione legata all'emergenza sanitaria. La nomina dell'aspirante da MAD può essere disposta a due condizioni: - che si siano concluse le operazioni di nomina dalle GPS nella provincia di riferimento, - che si siano concluse quelle relative alla provincia nella quale è incluso lo stesso aspirante. È necessario poi che siano esaurite le graduatorie di istituto della scuola interessata e delle scuole viciniori. Rimane fermo per gli aspiranti il vincolo a inviare MAD in una sola provincia, come previsto dalla [circolare annuale delle supplenze](#).

Una decisione ragionevole che però arriva troppo tardi, a fronte di casi già avvenuti di sospensione di contratti o rinunce all'inclusione in GPS di insegnanti interessati!

### Assenze docenti e ATA in emergenza sanitaria: difficoltà nella gestione

In questo periodo, a seguito del susseguirsi continuo di novità normative per affrontare la situazione epidemiologica in corso e il ritardo nel mancato aggiornamento delle funzioni del sistema informativo SIDI, la **FLC CGIL è dovuta intervenire con la Direzione del Personale** e quella dei Sistemi informativi del Ministero **per sollecitare il rilascio urgente di nuovi codici per le assenze**, al fine di tutelare i lavoratori in condizioni di fragilità e quelli che sono allontanati dalla scuola per profilassi.

**Il Ministero ci ha comunicato, per le vie brevi, di essersi attivato per individuare le nuove casistiche e procedere con i relativi aggiornamenti del SIDI.**

Il disallineamento tra le nuove misure introdotte e le funzioni SIDI **ha provocato notevoli disagi nelle segreterie amministrative delle scuole**, che non riescono ancora ad inserire a sistema le assenze del personale in emergenza sanitaria, a causa delle modifiche apportate alle svariate fattispecie.

Molte di queste tipologie di assenza riguardano i lavoratori fragili (di ruolo e supplenti) con Legge 104 (art. 3, comma 3), quelli in quarantena o posti in isolamento fiduciario, per i quali a SIDI verrebbe contemplato il periodo di compenso quando, invece, questi lavoratori devono esserne esclusi, oltre all'impossibilità di inserire i congedi parentali del personale Covid.

**Su assenze in emergenza sanitaria da Covid-19, a questo link una scheda per orientarsi:** [Assenze docenti e ATA in emergenza sanitaria da Covid-19: scheda riassuntiva dei casi e normativa di riferimento](#)